



## แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญ ในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะ กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐเกี่ยวกับคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกต้อง การ ปฏิบัติที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดย มาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ การเมือง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและ ข้าราชการพลเรือน กลาโหม ข้าราชการ ตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การ มหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ จึงอาจกล่าวได้ว่า เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภทที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๗๔๒,๑๕๘ คน และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓(๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรม ภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข.ด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถและ ผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากร ภาครัฐจากการใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประมวลจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ใน ฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้มีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดีพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่ นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดย ปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำ สอนทางศาสนาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันที และสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ภายใน หน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

## ๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพ

๒.๒ เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและประพฤติปฏิบัติตน แทนการใช้ดุลยพินิจในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรมสีเทาที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันเพื่อให้ไม่มี ข้อสงสัยความเคลือบแคลงใจ หรือความไม่แน่ใจ

## ส่วนที่ ๒

# แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพออำเภอมืองระยอง จังหวัดระยอง  
ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

# ข้อควรทำและไม่ควรทำ Dos & Don'ts

## คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพ เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พงศ.๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลเพ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติ ให้บุคลากรสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามสรุปได้ดังนี้

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นกฎหมาย</p> <p>๔. ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศ เวลาแก่ราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง อย่างเป็น เกียรติ</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยปฏิบัติตนในกรอบ จริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม</p>	<p>๑. ไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ</p> <p>๒. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการที่ อาจทำให้การกระทบกระเทือนของการปฏิบัติหน้าที่ ได้</p> <p>๓. ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๔. ไม่กระทำการอันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p> <p>๕. ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๖. ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนเองเข้าไป ก้าว ก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๗. ไม่แสดงกิริยาหรือว่าจา อันไม่สุภาพ และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น</p> <p>๘. ไม่กระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศและสภาท้องถิ่น</p>

## ข้อควรทำและไม่ควรทำ Dos & Don'ts

### สมาชิกสภาขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่</p> <p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในกฎหมาย</p> <p>๔. ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อุทิศ เวลา แก่ราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ ประเทศชาติ</p> <p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ต่อ ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้อง อย่างเป็น เกียรติ</p> <p>๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ ของทางราชการ โดยปฏิบัติตนในกรอบ จริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม</p>	<p>๑. ไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของชาติ</p> <p>๒. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นในประการ ที่ อาจทำให้การกระทำความผิดของการปฏิบัติ หน้าที่ ได้</p> <p>๓. ไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๔. ไม่กระทำการอันขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน ตน กับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p> <p>๕. ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือการ อื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๖. ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งของตนเองเข้าไป ก้าว ก้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๗. ไม่แสดงกิริยาหรือวาจา อันไม่สุภาพ และไม่รับ ของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น</p> <p>๘. ไม่กระทำการใดๆ อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อ เกียรติภูมิของประเทศและสภาท้องถิ่น</p>

## ข้อควรทำและไม่ควรทำ Dos & Don'ts

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพ

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้ เจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>๕. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิม พระเกียรติในโอกาสต่างๆ</p> <p>๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุน การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</p> <p>๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ</p> <p>๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ของบุคคล</p> <p>๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของตนพร้อมที่ จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ในผล การปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด ขึ้น</p>	<p>๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือ ต้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการ กระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>๓. ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน หรือต้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ ศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>๕. ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจา ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์</p> <p>๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๗. ไม่กระทำการใดสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงงอน ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนที่มาขอรับบริการ</p> <p>๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความ รับผิดชอบ ของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่อง หรือผิดพลาด ในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบไม่อาศัยช่องว่าง ทาง กฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบ แผน ของทางราชการ</p>

ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์ ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีพบเห็น การกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลัก วิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>๑๗. เปิดเผยมารยาทที่ดีที่พบเห็นหรือรายงาน การทุจริต ประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ใน การปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน</p> <p>๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบมี ประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการ อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน ให้ทันต่อ เวลาและสถานการณ์</p> <p>๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือก ปฏิบัติ</p>	<p>๑๑. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรือ อิทธิพลใดๆในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือ กระทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรมไม่ปฏิบัติหน้าที่ โดยหวัง เพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น</p> <p>๑๒. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ ประชาชน</p> <p>๑๓. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธให้ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑๔. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความ แตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกายหรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความ เชื้อทางการเมือง</p> <p>๑๕. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวย ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง</p> <p>๑๖. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูป แห่งตน</p> <p>๑๗. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็น เหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ</p> <p>๑๘. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมี ลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>