



## กิจกรรม

การประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy , Dos & Don'ts ให้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล  
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯ และการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ได้จัดกิจกรรมการยกระดับด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร การปฏิบัติตามหลักคุณธรรม การป้องกันการทุจริต รวมถึงการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นำมาวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ข้อควรปรับปรุง เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย นายเฉลียว วิเชียรแลง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ได้มอบนโยบายดังต่อไปนี้

๑.มอบนโยบาย No Gift Policy ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันนี้ นายเฉลียว วิเชียรแลง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ จึงได้ประกาศต่อที่ประชุมว่า “กระผมในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพ ขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริตตามวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน และขอมอบนโยบายนี้ให้ทุกท่านในที่ประชุมทราบและปฏิบัติตามเจตนารมณ์ต่อไป”

๒.การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลเพ โดยนายเฉลียว วิเชียรแลง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพได้ มอบแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ ซึ่งประกอบด้วย Dos & Don'ts ข้อควรทำและไม่ควรทำ ของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเพ , Dos & Don'ts ข้อควรทำและไม่ควรทำ ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ และ Dos & Don'ts ข้อควรทำและไม่ควรทำ ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพ อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ.๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- ๑.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๑.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๑.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๑.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๑.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ การเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและ ข้าราชการพลเรือน กลาโหม ข้าราชการ ตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ จึงอาจกล่าวได้ว่า เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภทที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๗๔๒,๑๕๘ คน และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐาน ทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓(๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ นโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรม ภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข.ด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ ความสามารถและ ผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการ และการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากร ภาครัฐจากการใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประมวลจริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตาม เจตนารมณ์ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบ กับระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรมและกระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

จึงจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ใน ฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ เป็นหลักเกณฑ์ในการ ประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้มีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕ มีดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิต สาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อ เวลาและ สถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ ดีพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมี ลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่ นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดย ปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำ สอนทางศาสนาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมี วินัย และขอมอบนโยบายนี้ให้ทุกท่านในที่ประชุมทราบและปฏิบัติตามแนวปฏิบัติต่อไป

๓. นายเฉลียว วิเชียรแสง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพ ได้เน้นย้ำและให้ความสำคัญ การปฏิบัติตามหลักคุณธรรมการป้องกันการทุจริต การยกระดับด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร ต่อที่ ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ และพนักงานส่วนตำบลเพ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม การป้องกันการทุจริต รวมถึงการนำผลวิเคราะห์คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่ง ได้คะแนน ๙๑.๔๒ คะแนน (ผ่านดี) มาสื่อสารให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพ พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างฯทุกคนทราบในประเด็นสำคัญที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน และกำหนดแนวทางการ ปรับปรุงพัฒนาองค์กรในประเด็นสำคัญ อาทิ ประเด็น การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มาก น้อยเพียงใด ผลการประเมินได้ ๖๐.๖๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง โดยต้องกำหนดมาตรการ เสริมสร้างความรู้เข้าใจในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน กำหนดขั้นตอนการขอยืมหรือ

ขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานให้เป็นแนวทางการปฏิบัติเดียวกันทั้งหน่วยงาน และตรวจสอบความซ้ำซ้อน หลังจากส่งคืนทุกครั้งเพื่อให้พร้อมใช้งานในครั้งต่อไป ขั้นตอนคือการจัดทำแผนผังขั้นตอนการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินฯ จัดทำแบบฟอร์มขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินฯ เสนอความเห็นชอบให้ดำเนินการอบรม ประชุม จัดประชุมตามแผน รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data) การป้องกัน การทุจริต และการให้บริการประชาชนอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อสร้างความตระหนักให้กับพนักงานเพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กร รวมถึงเป็นการเตรียมวางแผนทางปรับปรุงการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ด้วย ในการประชุมครั้งนี้มีผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างฯได้เข้าร่วมอย่างพร้อมเพรียงและพร้อมปฏิบัติตามแนวทางการวิเคราะห์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นและนำไปสู่การขับเคลื่อนรวมถึงยกระดับให้เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่องต่อไป

